**ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบการบริหารอาจารย์** (ระบบส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์)

สิ้นสุด

แนวปฏิบัติที่ดี

รายงานผลการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม

ปรับปรุงกระบวนการ

คณะกรรมการกำกับ ติดตามดำเนินงานของหลักสูตรประเมินกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์

คณะกรรมการประจำหลักสูตร ประเมินแผน/กิจกรรม

* อาจารย์มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
* ประเมินการสอนนของอาจารย์
* จำนวนอาจารย์ที่ทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

ดำเนินการตามแผน

ด้านการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ด้านการเรียนการสอน/อบรม/สัมมนา

ด้านการวิจัย

ด้านการศึกษาต่อ

วางแผนพัฒนาอาจารย์

คณะกรรมการประจำหลักสูตร สำรวจ/วิเคราะห์ ความต้องการพัฒนาตนเองของอาจารย์

เริ่มต้น